

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานสหกิจศึกษา นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

คำชี้แจง

1. ผู้ให้ข้อมูลในแบบประเมินนี้ต้องเป็นพนักงานที่ปรึกษา (Job Supervisor) ของนักศึกษาสหกิจศึกษาหรือบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่แทน
2. แบบประเมินผลนี้มีทั้งหมด 18 ข้อโปรดให้ข้อมูลครบทุกข้อ เพื่อความสมบูรณ์ของการประเมินผล
3. โปรดให้คะแนนในช่อง ในแต่ละหัวข้อการประเมิน หากไม่มีข้อมูลให้ใส่เครื่องหมาย - และโปรดให้ความคิดเห็นเพิ่มเติม
4. เมื่อประเมินผลเรียบร้อยแล้ว โปรดนำเอกสารนี้ใส่ซองประทับตรา “ลับ” และให้นักศึกษานำส่งศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พื้นที่ที่นักศึกษากลับมหาวิทยาลัย

เรียน อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ขอแจ้งผลการประเมินของนักศึกษาสหกิจศึกษา ดังนี้

ข้อมูลทั่วไป /Work Achievement

ชื่อ-นามสกุล นักศึกษา.....รหัสนักศึกษา.....
 สาขาวิชา.....คณะ.....
 ชื่อสถานประกอบการ.....
 ชื่อ-นามสกุลผู้ประเมิน.....
 ตำแหน่ง.....แผนก.....

ผลสำเร็จของงาน /Work Achievement

| หัวข้อประเมิน/Items | | | |
|---|---|----------|--|
| 1. ปริมาณงาน (Quantity of work) ปริมาณงานที่ปฏิบัติสำเร็จตามหน้าที่หรือตามที่ได้รับมอบหมายภายในระยะเวลาที่กำหนด (ในระดับที่นักศึกษาจะปฏิบัติได้) และเทียบกับนักศึกษาทั่ว ๆ ไป | <table border="1" style="width: 100%; height: 40px;"> <tr> <td style="text-align: center;">20 คะแนน</td> </tr> <tr> <td style="height: 20px;"> </td> </tr> </table> | 20 คะแนน | |
| 20 คะแนน | | | |
| | | | |
| 2. คุณภาพงาน (Quality of work) ทำงานได้ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ มีความประณีตเรียบร้อย มีความรอบคอบ งานไม่ค้างคา ทำงานเสร็จทันเวลาหรือก่อนเวลาที่กำหนด | <table border="1" style="width: 100%; height: 40px;"> <tr> <td style="text-align: center;">20 คะแนน</td> </tr> <tr> <td style="height: 20px;"> </td> </tr> </table> | 20 คะแนน | |
| 20 คะแนน | | | |
| | | | |

ความรู้ความสามารถ /Knowledge and Ability

| หัวข้อประเมิน/Items | | | |
|---|---|----------|--|
| <p>3. ความรู้ความสามารถทางทักษะวิชาชีพ (Academic ability) นักศึกษามีความรู้ทางวิชาการเพียงพอที่จะทำงานตามที่ได้รับมอบหมาย (ในระดับที่ นักศึกษาจะปฏิบัติได้)</p> | <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="text-align: center;">10 คะแนน</td> </tr> <tr> <td style="height: 20px;"> </td> </tr> </table> | 10 คะแนน | |
| 10 คะแนน | | | |
| | | | |
| <p>4. ความรู้ความสามารถในการเรียนรู้งานและนำไปประยุกต์ใช้ ความรวดเร็วในการเรียนรู้ เข้าใจข้อมูล ข่าวสาร และวิธีการทำงาน ตลอดจนการนำความรู้ไป ประยุกต์ใช้งานตามที่ได้รับมอบหมาย</p> | <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="text-align: center;">10 คะแนน</td> </tr> <tr> <td style="height: 20px;"> </td> </tr> </table> | 10 คะแนน | |
| 10 คะแนน | | | |
| | | | |
| <p>5. ความรู้ความชำนาญด้านปฏิบัติการ เช่น การปฏิบัติงานในภาคสนาม ในห้องปฏิบัติการ</p> | <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="text-align: center;">10 คะแนน</td> </tr> <tr> <td style="height: 20px;"> </td> </tr> </table> | 10 คะแนน | |
| 10 คะแนน | | | |
| | | | |
| <p>6. วิจัยรณญานและการตัดสินใจ ตัดสินใจได้ดี ถูกต้อง รวดเร็ว มีการวิเคราะห์ข้อมูลและปัญหาต่าง ๆ อย่างรอบคอบก่อน การตัดสินใจ สามารถแก้ปัญหาเฉพาะหน้า สามารถไว้วางใจ ให้ตัดสินใจได้ด้วยตนเอง</p> | <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="text-align: center;">10 คะแนน</td> </tr> <tr> <td style="height: 20px;"> </td> </tr> </table> | 10 คะแนน | |
| 10 คะแนน | | | |
| | | | |
| <p>7. การจัดการและวางแผน สามารถจัดการและวางแผนการทำงานให้เสร็จตามเป้าหมาย</p> | <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="text-align: center;">10 คะแนน</td> </tr> <tr> <td style="height: 20px;"> </td> </tr> </table> | 10 คะแนน | |
| 10 คะแนน | | | |
| | | | |
| <p>8. ทักษะการสื่อสาร ความสามารถในการติดต่อสื่อสาร การพูด การเขียน และการนำเสนอ สามารถสื่อให้เข้าใจง่าย เรียบร้อย ชัดเจน ถูกต้องรัดกุม มีลำดับขั้นตอนที่ดี ไม่ก่อให้เกิดความสับสนต่อการทำงาน รู้จักสอบถาม รู้จักชี้แจงผลการปฏิบัติงาน และข้อขัดข้องให้ทราบ</p> | <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="text-align: center;">10 คะแนน</td> </tr> <tr> <td style="height: 20px;"> </td> </tr> </table> | 10 คะแนน | |
| 10 คะแนน | | | |
| | | | |
| <p>9. การศึกษาเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เมื่อได้รับมอบหมายงานแล้ว สามารถสืบค้น เรียนรู้เพิ่มเติมจากอินเทอร์เน็ตได้</p> | <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="text-align: center;">10 คะแนน</td> </tr> <tr> <td style="height: 20px;"> </td> </tr> </table> | 10 คะแนน | |
| 10 คะแนน | | | |
| | | | |
| <p>10. ความเหมาะสมต่อตำแหน่งที่รับมอบหมาย สามารถพัฒนาตนเองให้ปฏิบัติงานตามตำแหน่งงาน และลักษณะงานที่ได้รับมอบหมาย หรือตำแหน่งนี้เหมาะกับนักศึกษาหรือไม่เพียงใด</p> | <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="text-align: center;">10 คะแนน</td> </tr> <tr> <td style="height: 20px;"> </td> </tr> </table> | 10 คะแนน | |
| 10 คะแนน | | | |
| | | | |

ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ /Responsibility

| หัวข้อประเมิน/Items | | | |
|---|--|----------|--|
| <p>11. ความรับผิดชอบและเป็นผู้ที่ไว้วางใจได้</p> <p>ดำเนินงานให้สำเร็จลุล่วงโดยคำนึงถึงเป้าหมาย และความสำเร็จของงานเป็นหลัก ยอมรับผลที่เกิดจากการทำงาน อย่างมีเหตุผล สามารถปล่อยให้ทำงานได้โดยไม่ต้องควบคุมมากเกินไป ความจำเป็นในการตรวจสอบขั้นตอนและผลงานตลอดเวลา สามารถไว้วางใจให้รับผิดชอบงานที่มากกว่างานประจำ สามารถไว้วางใจได้ทุกสถานการณ์ หรือสถานการณ์ปกติเท่านั้น</p> | <table border="1"> <tr> <td>10 คะแนน</td> </tr> <tr> <td> </td> </tr> </table> | 10 คะแนน | |
| 10 คะแนน | | | |
| | | | |
| <p>12. ความสนใจ อุตสาหะในการทำงาน</p> <p>ความสนใจและความกระตือรือร้นในการทำงาน มีความอุตสาหะ ความพยายาม ความตั้งใจที่จะทำให้งานสำเร็จ ความมานะบากบั่น ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคและปัญหา</p> | <table border="1"> <tr> <td>10 คะแนน</td> </tr> <tr> <td> </td> </tr> </table> | 10 คะแนน | |
| 10 คะแนน | | | |
| | | | |
| <p>13. ความสามารถเริ่มต้นทำงานได้ด้วยตนเอง</p> <p>เมื่อได้รับคำสั่งแนะ สามารถเริ่มทำงานได้เอง โดยไม่ต้องรอคำสั่ง (กรณีงานประจำ) เสนอตัวเข้าช่วยงานแทบทุกอย่าง มาขอรับงานใหม่ไปทำ ไม่ปล่อยเวลาให้ว่างโดยเปล่าประโยชน์</p> | <table border="1"> <tr> <td>10 คะแนน</td> </tr> <tr> <td> </td> </tr> </table> | 10 คะแนน | |
| 10 คะแนน | | | |
| | | | |
| <p>14. การตอบสนองต่อการสั่งการ</p> <p>ยินดีรับคำสั่ง คำแนะนำ คำวิจารณ์ ไม่แสดงความอึดอัดใจ เมื่อได้รับคำติเตียนหรือวิจารณ์ ความรวดเร็วในการปฏิบัติตามคำสั่ง การปรับตัวปฏิบัติตามคำแนะนำ ข้อเสนอแนะ และวิจารณ์</p> | <table border="1"> <tr> <td>10 คะแนน</td> </tr> <tr> <td> </td> </tr> </table> | 10 คะแนน | |
| 10 คะแนน | | | |
| | | | |

ลักษณะส่วนบุคคล /Personality

| หัวข้อประเมิน/Items | | | |
|---|--|----------|--|
| <p>15. บุคลิกภาพและการวางตัว</p> <p>มีบุคลิกภาพและวางตัวได้เหมาะสม เช่น ทัศนคติ วุฒิภาวะ ความอ่อนน้อมถ่อมตน การแต่งกาย กิริยาวาจา การตรงต่อเวลา และอื่นๆ</p> | <table border="1"> <tr> <td>10 คะแนน</td> </tr> <tr> <td> </td> </tr> </table> | 10 คะแนน | |
| 10 คะแนน | | | |
| | | | |
| <p>16. มนุษยสัมพันธ์</p> <p>สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น การทำงานเป็นทีม สร้างมนุษยสัมพันธ์ได้ดี เป็นที่รักใคร่ชอบพอของผู้ร่วมงาน เป็นผู้ช่วยก่อให้เกิดความร่วมมือประสานงาน</p> | <table border="1"> <tr> <td>10 คะแนน</td> </tr> <tr> <td> </td> </tr> </table> | 10 คะแนน | |
| 10 คะแนน | | | |
| | | | |

| | |
|---|--|
| 17. ความมีระเบียบวินัย ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร มีความสนใจเรียนรู้ศึกษา กฎระเบียบ นโยบายต่าง ๆ และปฏิบัติตามโดยเต็มใจ การปฏิบัติตามระเบียบบริหารงานบุคคล | 10 คะแนน <hr style="border: 1px solid black;"/> |
| 18. คุณธรรมและจริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตใจดี รู้จักเสียสละ ไม่เห็นแก่ตัว เอื้อเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น | 10 คะแนน <hr style="border: 1px solid black;"/> |

โปรดให้ข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์แก่นักศึกษา

| จุดเด่นของนักศึกษา/Strength | ข้อควรปรับปรุงของนักศึกษา/Improvement |
|---|---------------------------------------|
| | |
| | |
| | |
| | |
| หากนักศึกษาผู้นี้สำเร็จการศึกษาแล้ว ท่านจะรับเข้าทำงานในสถานประกอบการนี้หรือไม่ (หากมีโอกาสเลือก) <input type="checkbox"/> รับ/Yes <input type="checkbox"/> ไม่แน่ใจ/Not sure <input type="checkbox"/> ไม่รับ/No | |

สรุปโดยภาพรวมท่านมีความคิดเห็นต่อคุณภาพนักศึกษาคนนี้ในระดับ

- 5 = ยอดเยี่ยม (Outstanding)
 4 = ดีมาก (Very good)
 3 = พอใจ (Satisfactory)
 2 = คาบเส้น (Marginal)
 1 = ไม่เป็นที่พอใจ (Unsatisfactory)

ข้อคิดเห็นเพิ่มเติมต่อสหกิจศึกษา (โปรดใส่ระดับคะแนน 5 = มากที่สุด 1 = น้อยที่สุด)

| หัวข้อประเมิน/Items | ระดับความคิดเห็น |
|--|------------------|
| สหกิจศึกษามีประโยชน์ต่อองค์กรของท่าน | |
| ได้ประโยชน์จากผลงานนักศึกษาที่ไปปฏิบัติงาน | |
| มีโอกาสคัดเลือกพนักงานจริง | |
| มีโอกาสสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยในอนาคต | |
| ข้อคิดเห็นต่อการนิเทศของอาจารย์ | |
| การนิเทศงานของอาจารย์มีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของนักศึกษาและสถานประกอบการ | |
| จำนวนครั้งที่อาจารย์นิเทศมีความเพียงพอ | |
| คุณภาพการนิเทศงานสหกิจศึกษาอาจารย์ | |
| ความพึงพอใจต่อการให้บริการ/ประสานงานกับสหกิจศึกษา | |

ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

สำหรับเจ้าหน้าที่สหกิจศึกษามหาวิทยาลัย
คะแนนรวม ข้อ 1-2 = = คะแนน
คะแนนรวม ข้อ 3-10 = = คะแนน
คะแนนรวม ข้อ 11-14 = = คะแนน
คะแนนรวม ข้อ 15-18 = = คะแนน
รวม = คะแนน
100

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....